

# Стенограмма видео на тему заявления об обеспечении равноправия и борьбе с расизмом (PEAR)

Ниже приведена расшифровка речи (стенограмма) участников видео, посвященного заявлению PEAR от Управления здравоохранения (HCA). В этом видео Лу Макдермотт, Куйен Хюин и Робин Васкес представляют мероприятия нашего агентства, направленные на реализацию PEAR.

## ЛУ МАКДЕРМОТТ

Приветствуем всех. Приветствуем всех. Прежде всего, на экране — заявление нашего агентства об обеспечении равноправия и борьбе с расизмом (или PEAR), которое мы будем рассматривать на протяжении всего видео. Мы поговорим об этом подробнее буквально через минуту. Меня зовут Лу Макдермотт, и я использую местоимения он/его. Я высокий, с короткими волосами; на мне синий галстук, синий пиджак и розово-голубая рубашка. Я заместитель директора Управления здравоохранения, также известного как HCA. Я также являюсь делегированным спонсором работы нашего агентства по программе PEAR. Хотя некоторые направления нашей работы по обеспечению равноправия в сфере здравоохранения, такие как PEAR, являются новыми, равенство в сфере здравоохранения не является чем-то новым для HCA. HCA является крупнейшим покупателем медицинских услуг в штате Вашингтон. В настоящее время мы обслуживаем более 2,7 миллиона человек в рамках программ Apple Health (известной как Medicaid), Совета по вопросам страхового обслуживания работников государственного сектора Public Employees Benefits Board и работников школ School Employees Benefits Board. HCA также предоставляет услуги по охране психического здоровья всем жителям штата Вашингтон, независимо от наличия страховки. Для людей, включенных в программу Apple Health, а это около 2,2 миллиона человек. Мы возглавляем усилия по преобразованию системы здравоохранения. Мы работаем в сотрудничестве с нашими партнерами и местными сообществами, чтобы обеспечить жителям штата Вашингтон доступ к более качественному медицинскому обслуживанию по более низким ценам. Сегодня в этом видео мы расскажем о заявлении HCA PEAR, в котором изложены наши обязательства по внедрению PEAR, ожидания от наших сотрудников и партнерские отношения с сообществами по всему штату. Итак, что такое PEAR? В марте 22 года губернатор Инсли (Governor Inslee) поручил государственным учреждениям выполнить Исполнительный приказ 22-04: Реализация плана и руководства по обеспечению равноправия и борьбе с расизмом в штате Вашингтон (PEAR). Цель PEAR заключается в создании среды, которая формирует чувство принадлежности и утверждает равноправную и антирасистскую культуру для сотрудников HCA и людей, с которыми мы работаем и которым мы служим. PEAR представляет собой часть усилий HCA, направленных на обеспечение равноправия в сфере здравоохранения, что является основной ценностью нашего агентства. Для HCA равноправие в сфере здравоохранения означает, что каждый человек имеет честную и справедливую возможность быть как можно более здоровым. Теперь я хотел бы передать слово Куйен.

## КУЙЕН ХЮИН

Благодарю вас, Лу. Меня зовут Докуйен Хюин. Я использую местоимения она/ее. На мне черный пиджак, блузка с разноцветными цветочными рисунками, и у меня очень длинные черные волосы. Я директор HCA по вопросам равноправия в здравоохранении и возглавляю наши усилия в рамках PEAR вместе с Робин, с которой вы познакомитесь буквально через минуту. Я буду рассказывать о рабочих направлениях PEAR, которые содержатся в Заявлении PEAR. Часть нашей работы в рамках PEAR сосредоточена на четырех областях, которые называются «направлениями обслуживания» PEAR или рабочими направлениями. Во-первых, это Лидерство, Операции и Услуги. Это продвижение практик и систем PEAR на всех уровнях государственного управления штата через прозрачное, подотчетное организационное развитие, адаптивное руководство и агентов изменений. Во-вторых, Стратегия и отчетность в области данных — это разработка стратегии сбора данных и процесса отчетности, которые поддерживают организационное развитие PEAR в Вашингтоне. Это поможет нам сосредоточиться на областях и группах населения с наибольшими потребностями. В-третьих, Вовлечение и партнерство с сообществом — это работа над тем, чтобы наши сообщества, сотрудники и партнеры совместно развивали PEAR в штате Вашингтон и оказывали информационную поддержку. Мы укрепляем партнерские отношения и ресурсы HCA и наращиваем потенциал для усиления голосов участников сообществ. Наконец, четвертое направление обслуживания. Равноправие трудовых кадров — это инвестирование в организацию и культуру PEAR. Это означает, что мы создаем расово разнообразный и культурно-чувствительный кадровый резерв служащих штата на всех уровнях. Мы создаем возможности для того, чтобы каждый человек мог полностью раскрыть себя на работе и чувствовать, что его приветствуют, поддерживают и ценят. Мы также работаем над решением кадрового кризиса в сфере здравоохранения в нашем штате с целью создания справедливого и разнообразного кадрового резерва работников здравоохранения для обслуживания всего Вашингтона. Теперь я передаю слово Робин.

## РОБИН ВАСКЕС

Спасибо, Куйен. Меня зовут Робин Васкес, и я использую местоимения она/ее. У меня светлая кожа, рыжие волосы и светло-голубые глаза, на мне оливково-зеленая рубашка на пуговицах. Я работаю директором по работе с персоналом в Управлении здравоохранения и вместе с Куйен возглавляю нашу работу в рамках PEAR. Мы в HCA считаем себя теми, кто совершает перемены в том, что касается равноправия в сфере здравоохранения. Как инициаторы перемен, HCA призывает всех наших сотрудников и руководителей к следующему: поддерживать наши действия по обеспечению равноправия в сфере здравоохранения и разнообразия, справедливости и инклюзивности (или DEI) — есть много способов принять участие: проходить тренинги и посещать мероприятия, посвященные вопросам равноправия в отношении здравоохранения и DEI; демонстрировать и развивать компетентность в вопросах равноправия в сфере здравоохранения, справедливости и инклюзивности в рамках своей работы; предоставлять ресурсы своим командам и коллегам; участвовать в разговорах на рабочем месте и за его пределами о равноправии в сфере здравоохранения и DEI; продвигаться по пути осознания и понимания равноправия в сфере здравоохранения и DEI. Теперь я хочу передать слово Куйен, которая расскажет о Консультативной команде представителей сообществ в рамках PEAR HCA (также называемой PEAR CAT). Она расскажет об этой части нашего заявления.

## КУЙЕН ХЮИН

Благодарю вас, Робин. Консультативная группа PEAR CAT при Управлении HCA является важным партнером и связующим звеном с сообществами. Мы ценим их время, опыт и уникальные точки зрения. Участники PEAR CAT играют ключевую роль в том, что касается информирования людей о проводимой HCA стратегии по обеспечению равноправия в сфере здравоохранения и проведения мероприятий по вовлечению представителей сообществ. Участники также делятся лично пережитым опытом того, как программы и услуги HCA влияют на них и на сообщество. Хотя PEAR CAT — это недавно созданная группа, мне очень интересно учиться у участников сообщества со всего штата и работать с ними. Завершая этот ролик, я хочу повторить то, о чем Лу говорил всего несколько минут назад. Наше агентство вкладывается в PEAR. Мы создаем среду, в которой сотрудники и те, с кем мы работаем и кого обслуживаем, чувствуют, что их ценят, уважают и замечают. Мы хотим создать атмосферу принадлежности и помочь нашему штату стать штатом, который способствует появлению чувства принадлежности. Губернатор Инсли поделился этим видением во время недавней конференции по вопросам равноправия в сфере здравоохранения на территории всего штата. Мы рады вступить на этот путь по обеспечению равенства и борьбе с расизмом. Мы предлагаем вам присоединиться к нам. Посетите наш сайт на [hca точка wa точка gov косая черта health дефис equity \(hca.wa.gov/health-equity\)](https://hca.wa.gov/health-equity), чтобы подробнее узнать об этом. Спасибо, что были с нами!