

Báo Cáo PEAR

Vào Tháng Ba 2022, Thống Đốc Inslee đã chỉ đạo các cơ quan chính phủ thực thi **Sắc Lệnh 22-04**: Thực hiện Kế Hoạch & Cẩm Nang Chống Chủ Nghĩa Phân Biệt Chủng Tộc và Ủng Hộ Công Bằng (Pro-Equity Anti-Racism - PEAR) của Tiểu Bang Washington. Mục đích của PEAR là thúc đẩy một môi trường tạo ra sự gắn bó và thiết lập văn hóa ủng hộ công bằng và chống chủ nghĩa phân biệt chủng tộc dành cho nhân viên của Cơ Quan Chăm Sóc Sức Khỏe (Health Care Authority - HCA) và những người mà chúng tôi làm việc với họ và phục vụ họ.

PEAR là một phần trong hoạt động công bằng sức khỏe của HCA, là giá trị cốt lõi của cơ quan chúng tôi. Đối với HCA, **công bằng sức khỏe có nghĩa là mọi người đều có cơ hội công bằng và chính đáng để được khỏe mạnh nhất có thể.**

Luồng công việc PEAR

Một phần công việc PEAR của chúng tôi đang tập trung vào bốn lĩnh vực, được gọi là “dòng dịch vụ” hoặc luồng công việc của PEAR:

- **Dịch Vụ & Hoạt Động Lãnh Đạo:** thúc đẩy các thông lệ và hệ thống PEAR ở tất cả các cấp chính phủ tiểu bang thông qua quá trình phát triển minh bạch, có trách nhiệm và tổ chức, khả năng lãnh đạo thích ứng và các tác nhân thay đổi.
- **Chiến Lược & Báo Cáo Dữ Liệu:** phát triển chiến lược dữ liệu và quy trình báo cáo nhằm hỗ trợ sự phát triển có tổ chức PEAR của Washington. Điều này sẽ giúp bảo đảm rằng chúng tôi đang tập trung vào các lĩnh vực có nhu cầu lớn nhất.
- **Tham Gia & Quan Hệ Đối Tác Cộng Đồng:** làm việc để bảo đảm các cộng đồng, người lao động và đối tác của chúng tôi hợp tác để phát triển và thông báo các nỗ lực PEAR của Washington. Chúng tôi đang xây dựng các quan hệ đối tác và nguồn lực của HCA, cũng như gia tăng khả năng khuếch đại tiếng nói của cộng đồng.
- **Công Bằng Cho Lực Lượng Lao Động:** đầu tư vào văn hóa và tổ chức PEAR. Điều này có nghĩa là chúng tôi xây dựng một hệ thống đa dạng về chủng tộc và đáp ứng văn hóa cho người lao động của tiểu bang ở tất cả các cấp. Chúng tôi đang tạo cơ hội cho mỗi người phát huy hết khả năng của mình trong công việc và cảm thấy được chào đón ân cần, hỗ trợ và đánh giá cao.

Các kỳ vọng của người lao động

Chúng tôi là những người kiến tạo sự thay đổi công bằng sức khỏe. Với tư cách là những người kiến tạo sự thay đổi, HCA khuyến khích nhân viên và lãnh đạo:

- Tham gia nỗ lực về công bằng sức khỏe và đa dạng, công bằng và hòa nhập (diversity, equity, and inclusion - DEI).
- Tham gia các khóa huấn luyện và tham dự các sự kiện/hội nghị tập trung vào công bằng sức khỏe và DEI.
- Cung cấp và chia sẻ các nguồn lực với những nhóm và đồng nghiệp của họ.
- Tham gia các cuộc trò chuyện về công bằng sức khỏe và DEI.
- Bắt đầu hoặc tiếp tục hành trình của họ với nhận thức và hiểu biết về công bằng sức khỏe và DEI.

Nhóm Tư Vấn Cộng Đồng PEAR (Community Advisory Team - CAT)

Nhóm này bao gồm các cá nhân và tổ chức ở cộng đồng đại diện cho nhiều nhóm dân cư và cộng đồng đa dạng của Washington. Các thành viên CAT PEAR đóng một vai trò quan trọng trong việc thông báo về các chiến lược công bằng sức khỏe của HCA, những hoạt động gắn kết cộng đồng và chia sẻ kinh nghiệm sống/cá nhân của họ về cách thức các chương trình và dịch vụ của HCA tác động đến họ và cộng đồng của họ.

Chúng tôi rất mong được tiếp tục thực hiện PEAR. Thông qua PEAR và các nỗ lực công bằng sức khỏe khác, chúng tôi thúc đẩy công bằng, công lý, quyền tiếp cận và quyền sở hữu dành cho nhân viên HCA và những người mà chúng tôi phục vụ.

Liên hệ với chúng tôi tại hcaequity@hca.wa.gov hoặc [truy cập vào trang web HCA](#) để biết thêm thông tin.