

Declaración sobre PEAR

En marzo de 2022, el gobernador Inslee ordenó a las agencias gubernamentales que implementaran la [Orden ejecutiva 22-04](#): Implementación del plan y manual Pro-Equidad y Anti-Racismo del Estado de Washington (PEAR). El propósito de PEAR es fomentar un ambiente que genere pertenencia y establezca una cultura proequidad y antirracismo para los empleados de la Health Care Authority (HCA) y las personas con las que trabajamos y a las que servimos.

PEAR forma parte del trabajo para la equidad en la salud de la HCA, que es un valor fundamental de nuestra agencia. Para la HCA, **la equidad en la salud significa que todos deben tener una oportunidad imparcial y justa de estar tan saludables como sea posible.**

Flujos de trabajo de PEAR

Parte de nuestro trabajo de PEAR se enfoca en cuatro áreas, llamadas "líneas de servicio" o flujos de trabajo de PEAR:

- **Liderazgo en operaciones y servicios:** promover las prácticas y los sistemas de PEAR a todos los niveles del gobierno estatal por medio de desarrollo organizativo transparente y con rendición de cuentas, liderazgo adaptativo y agentes de cambio.
- **Estrategia de datos y elaboración de informes:** desarrollar una estrategia de datos y un proceso de elaboración de informes que apoyen al desarrollo organizativo PEAR de Washington. Así nos aseguraremos de concentrarnos en las áreas con mayores necesidades.
- **Acercamiento y alianzas en la comunidad:** hacer esfuerzos para lograr que nuestras comunidades, empleados y aliados ayuden a desarrollar y dirigir los esfuerzos de PEAR en Washington. Estamos desarrollando alianzas y recursos para la HCA, y aumentando nuestra capacidad para amplificar las voces de la comunidad.
- **Equidad en la fuerza laboral:** invertir en una organización y cultura de PEAR. Eso significa formar una estructura racialmente diversa y culturalmente receptiva para atraer a empleados estatales de todos los niveles. Estamos creando oportunidades para que cada persona traiga a su yo integral al trabajo y se sienta bienvenida, aceptada y valorada.

Expectativas para los empleados

Somos motores de cambio para la equidad en la salud. Como motores de cambio, en la HCA animamos a los empleados y directivos a que:

- Participen en los esfuerzos de equidad en la salud y de diversidad, equidad e inclusión (DEI).
- Asistan a cursos y eventos/conferencias que se enfoquen en la equidad en la salud y en DEI.
- Provean y compartan recursos con sus equipos y colegas.
- Participen en conversaciones acerca de la equidad en la salud y DEI.
- Inicien o continúen su proceso de concientización y comprensión de la equidad en la salud y DEI.

Equipo asesor comunitario (CAT) de PEAR

Este grupo se compone de personas y organizaciones comunitarias que representan a muchas de las poblaciones y comunidades diversas de Washington. Los miembros de CAT de PEAR desempeñan un papel fundamental para influir sobre las estrategias de equidad en la salud de la HCA y sus actividades de acercamiento con la comunidad, y para exponer sus experiencias personales y de vida referentes a cómo los programas y servicios de la HCA los afectan a ellos y a la comunidad.

Deseamos seguir implementando a PEAR. Por medio de PEAR y otros esfuerzos de equidad en la salud, promovemos la equidad, la justicia, el acceso y la pertenencia entre el personal de la HCA y las personas a las que servimos.

Envíenos correo electrónico a hcaequity@hca.wa.gov o visite el [sitio de internet de la HCA](#) para ver más información.