

Заявление о PEAR

В марте 2022 года губернатор Инсли (Governor Inslee) поручил государственным учреждениям выполнить [Исполнительный приказ 22-04](#): Реализация плана и руководства по обеспечению равноправия и борьбе с расизмом в штате Вашингтон (PEAR). Цель PEAR заключается в создании среды, которая формирует чувство принадлежности и утверждает равноправную и антирасистскую культуру для сотрудников Управления здравоохранения (HCA) и людей, с которыми мы работаем и которым мы служим.

PEAR представляет собой часть усилий HCA, направленных на обеспечение равноправия в сфере здравоохранения, что является основной ценностью нашего агентства. Для HCA **равноправие в сфере здравоохранения означает, что каждый человек имеет честную и справедливую возможность быть как можно более здоровым.**

Рабочие направления PEAR

Часть нашей работы в рамках PEAR сосредоточена на четырех областях, которые называются «направлениями обслуживания» PEAR или рабочими направлениями:

- **Операции и услуги в сфере руководства:** продвижение практик и систем PEAR на всех уровнях государственного управления штата через прозрачное, подотчетное организационное развитие, адаптивное руководство и агентов изменений.
- **Стратегия и отчетность в области данных:** разработка стратегии сбора данных и процесса отчетности, которые поддерживают организационное развитие PEAR в Вашингтоне. Это поможет нам сосредоточиться на областях с наибольшими потребностями.
- **Вовлечение и партнерство с сообществом:** работа над тем, чтобы наши сообщества, сотрудники и партнеры совместно развивали PEAR в штате Вашингтон и оказывали информационную поддержку. Мы укрепляем партнерские отношения и ресурсы HCA и наращиваем потенциал для усиления голоса сообщества.
- **Равноправие трудовых кадров:** инвестирование в организацию и культуру PEAR. Это означает, что мы создаем расово разнообразный и культурно-чувствительный кадровый резерв государственных служащих на всех уровнях. Мы создаем возможности для того, чтобы каждый человек мог полностью раскрыть себя на работе и чувствовать, что его приветствуют, поддерживают и ценят.

Ожидания от сотрудников

Мы — инициаторы перемен в сфере здравоохранения. Как инициаторы перемен, HCA поощряет сотрудников и руководство:

- Участвовать в мероприятиях по обеспечению равноправия в сфере здравоохранения и поддерживать усилия по обеспечению разнообразия, справедливости и инклюзивности (DEI).
- Проходить тренинги и посещать мероприятия/конференции, посвященные вопросам равноправия в сфере здравоохранения и DEI.
- Предоставлять ресурсы и делиться ими со своими командами и коллегами.
- Участвовать в беседах о равноправии в сфере здравоохранения и DEI.
- Начинать или продолжать свой путь в осознании и понимании равноправия в сфере здравоохранения и DEI.

Консультативная группа PEAR из числа представителей сообществ (CAT)

Эта группа состоит из отдельных лиц и общественных организаций, которые представляют многие разнообразные группы населения и сообщества Вашингтона. Участники PEAR CAT играют ключевую роль в том, что касается информирования людей о проводимой HCA стратегии по обеспечению равноправия в сфере здравоохранения и проведения мероприятий по вовлечению представителей сообществ. Участники также делятся своим личным опытом того, как программы и услуги HCA влияют на них и на сообщество.

Мы надеемся и в дальнейшем совместно осуществлять реализацию PEAR. С помощью PEAR и других программ, направленных на обеспечение равноправия в сфере здравоохранения, мы способствуем равноправию, справедливости, равному доступу и формированию чувства принадлежности у сотрудников HCA и у людей, которых мы обслуживаем.

Напишите нам на hcaequity@hca.wa.gov или [посетите веб-сайт HCA](#) для получения дополнительной информации.