

PEAR 선언문

2022년, Inslee 주지사가 정부 기관들에게 **행정 명령(Executive Order) 22-04**: 워싱턴주 친평등 반인종차별(Pro-Equity Anti-Racism, PEAR) 플랜 및 플레이북 실행하기를 이행할 것을 지시했습니다. PEAR의 목적은 보건국(Health Care Authority, HCA) 직원들과 HCA의 협력자들 및 서비스 대상자들에게 소속감을 키워주고 친평등 반인종차별 문화가 자리잡은 환경을 조성하는 것입니다.

PEAR는 HCA에서 제공하는 건강 평등 봉사의 일부이며 우리 기관의 핵심 가치입니다. HCA에게 **건강 평등(health equity)**은 모든 사람이 최대한 건강해질 공평하고 공정한 기회를 누려야 한다는 것을 의미합니다.

PEAR 워크스트림

우리 PEAR 봉사의 일부는 PEAR “서비스 라인” 또는 워크스트림이라고 하는 다음 네 가지 영역에 초점을 맞추고 있습니다.

- **리더십 운영 및 서비스:** PEAR 관행과 시스템을 투명하고 책임 있는 조직 발전, 적응력 있는 리더십, 변화의 주역을 통해 주정부의 모든 수준에서 발전시키는 것.
- **데이터 전략 및 보고:** 워싱턴주 PEAR 조직 발전을 지원하는 데이터 전략 및 보고 프로세스를 개발하는 것. 이는 우리가 가장 필요로 하는 영역들에 집중할 수 있도록 도와줍니다.
- **참여 및 공동체 파트너십:** 우리 공동체, 직원, 파트너들이 워싱턴주의 PEAR 노력을 발전시키고 홍보할 수 있도록 돕는 것. 우리는 HCA의 파트너십과 자원을 구축하고 있으며 공동체의 목소리를 더 크게 전달하기 위해 역량을 모았습니다.
- **총 노동자 평등:** PEAR 조직과 문화에 투자하는 것. 이는 지위 고하를 막론하고 모든 워싱턴주 직원들을 위해 인종적으로 다양하고 문화적으로 반응하는 파이프라인을 만드는 것을 의미합니다. 우리는 각 사람이 자신의 일에 완전히 몰두하고 환영과 지원을 받으며 스스로 가치 있는 존재라고 느낄 수 있는 기회를 만들어 나가고 있습니다.

직원들의 기대

우리는 건강평등에 변화를 일으킬 체인지메이커입니다. 체인지메이커로서 HCA는 직원들과 리더십에게 다음과 같은 일을 장려합니다.

- 건강평등, 그리고 다양성, 평등, 포용(DEI) 노력에 참여한다.
- 교육을 받고 건강평등 및 DEI에 초점을 맞춘 이벤트/컨퍼런스에 참석한다.
- 팀원들 및 동료들에게 자원을 제공하고 공유한다.
- 건강평등과 DEI에 대한 대화를 나눈다.
- 건강평등 및 DEI에 대한 의식과 이해의 여정을 시작하거나 지속한다.

PEAR 공동체자문팀(Community Advisory Team, CAT)

이 그룹은 워싱턴주의 다양한 인구와 공동체 다수를 대표하는 개인들과 공동체 기반 조직들로 구성되어 있습니다. PEAR CAT 구성원들은 HCA의 건강평등 전략, 공동체 참여 활동을 알리고 HCA의 프로그램과 서비스가 구성원들과 공동체에 어떤 영향을 미치는지에 대한 각자의 개인적/생생한 체험을 공유하는 데 있어 중요한 역할을 담당하고 있습니다.

우리는 PEAR를 계속 시행할 수 있기를 기대합니다. PEAR 및 기타 건강평등 노력을 통해, 우리는 HCA 직원들과 우리가 봉사하는 사람들이 더 많은 평등, 정의, 접근성, 소속감을 누릴 수 있도록 노력하고 있습니다.

더 많은 정보를 원하시면 hcaequality@hca.wa.gov에 연락하시거나 [HCA 웹사이트](#)를 방문해주세요.