

PEAR 声明

2022年3月，州长 Inslee 指示政府机构实施第 22-04 号行政令：实施华盛顿州促进公平反种族主义(PEAR)计划和行动手册。PEAR 旨在为医疗保健计划管理部(HCA)的雇员及我们合作和服务的人士营造一种创造归属感的环境，并建立一种促进公平和反种族主义的文化。

PEAR 是健康公平工作，即 HCA 的核心价值观的一部分。对 HCA 来说，**健康公平意味着每个人都拥有公平公正的机会尽可能健康。**

PEAR 工作流

PEAR 工作的一部分集中在四个领域，被称为 PEAR“服务线”或工作流：

- **领导层运营与服务：**通过透明、负责任的组织发展、适应性领导和变革推动者，在州政府各级推进 PEAR 实践和制度。
- **数据战略与报告：**制定支持华盛顿州 PEAR 组织发展的数据战略和报告流程。这将有助于确保我们专注于需求最大的领域。
- **参与和社区伙伴关系：**致力于确保我们的社区、雇员和合作伙伴合作开发和宣传华盛顿州的 PEAR 工作。我们正在建立 HCA 的伙伴关系和资源，并增强扩大社区声音的能力。
- **劳动力公平：**投资于一个 PEAR 组织和文化。这意味着我们为各级政府雇员建立一个种族多样性和文化回应性的管道。我们正在为每个人创造机会，让他们充分发挥自己的工作能力，并感到受到欢迎、支持和重视。

雇员期望

我们是健康公平的变革者。作为变革者，HCA 鼓励员工和领导层：

- 参与健康公平及多样性、公平性和包容性(DEI)工作。
- 参加培训并参加以健康公平和 DEI 为重点的活动/会议。
- 提供资源并与其团队和同事共享。
- 参与有关健康公平和 DEI 的对话。
- 开始或继续其健康公平和 DEI 意识和理解的旅程。

PEAR 社区咨询团队(CAT)

这个团体由个人和社区组织组成，他们代表了华盛顿州的许多不同人口和社区。PEAR CAT 成员在宣传 HCA 的健康公平战略、社区参与活动以及分享其个人/生活经验，了解 HCA 的计划和服务如何影响他们及其社区方面发挥着关键作用。

我们期待着继续实施 PEAR。通过 PEAR 及其它健康公平工作，我们为 HCA 员工和我们服务的群体促进公平性、公正性、可及性和归属感。

欲知详情，请发送电子邮件至 hcaequity@hca.wa.gov 或浏览 [HCA 网站](#)。