

សេចក្តីថ្លែងការរបស់ PEAR

នៅក្នុងខែមីនា ឆ្នាំ 2022 លោកអភិបាល Inslee បានដឹកនាំភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលដើម្បីអនុវត្ត បទបញ្ជាប្រតិបត្តិលេខ 22-04 ៖ ការអនុវត្តការផែនការ និងសៀវភៅប្រឆាំងការរើសអើងជាតិសាសន៍គាំទ្រសមធម៌រដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន (PEAR)។ គោលបំណងនៃ PEAR គឺដើម្បីជំរុញបរិយាកាសដែលបង្កើតជាកម្មសិទ្ធិ និងបង្កើតវប្បធម៌គាំទ្រសមធម៌សម្រាប់បុគ្គលិកអាជ្ញាធរថែទាំសុខភាព (HCA) និងអ្នកដែលយើងធ្វើការជាមួយ និងបម្រើ។

PEAR គឺជាផ្នែកនៃការងារសមធម៌សុខភាពរបស់ HCA, ដែលជាតម្លៃស្នូលនៃភ្នាក់ងាររបស់យើង។ ចំពោះ HCA, សមធម៌សុខភាពមានន័យថា អ្នករាល់គ្នាមានឱកាសត្រឹមត្រូវ និងយុត្តិធម៌ដើម្បីមានសុខភាពល្អតាមតែអាចធ្វើបាន។

ចរន្តការងាររបស់ PEAR

ផ្នែកនៃការងារ PEAR របស់យើងគឺផ្តោតលើតំបន់ចំនួនបួន ហៅថា PEAR “បន្ទាត់សេវាកម្ម” ឬចរន្តការងារ៖

- ប្រតិបត្តិការ និងសេវាកម្មភាពជាអ្នកដឹកនាំ៖ ជំរុញការអនុវត្ត និងប្រព័ន្ធ PEAR នៅគ្រប់កម្រិតរដ្ឋាភិបាលរដ្ឋតាមរយៈតម្លាភាព ការអភិវឌ្ឍអង្គភាពដោយទទួលខុសត្រូវ ភាពជាអ្នកដឹកនាំដែលអាចសម្របខ្លួន និងការផ្លាស់ប្តូរភ្នាក់ងារ។
- យុទ្ធសាស្ត្រ និងការរាយការណ៍ព័ត៌មាន៖ ការអភិវឌ្ឍដំណើរការយុទ្ធសាស្ត្រ និងការរាយការណ៍ព័ត៌មានដែលជួយគាំទ្រការអភិវឌ្ឍអង្គការ PEAR របស់វ៉ាស៊ីនតោន។ នេះនឹងជួយធានាថាយើងកំពុងផ្តោតលើតំបន់ដែលតម្រូវការគឺធំបំផុត។
- ភាពជាដៃគូការចូលរួម និងសហគមន៍៖ ធ្វើការដើម្បីធានាថាសហគមន៍ បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់យើងសហការដើម្បីអភិវឌ្ឍ និងជូនដំណឹងព័ត៌មានប្រឹងប្រែង PEAR របស់វ៉ាស៊ីនតោន។ យើងកំពុងកសាងភាពជាដៃគូ និងធនធានរបស់ HCA និងបង្កើនសមត្ថភាពដើម្បីពង្រីកសំឡេងរបស់សហគមន៍។
- សមធម៌កម្លាំងពលកម្ម៖ ការវិនិយោគលើអង្គការ និងវប្បធម៌ PEAR។ នេះមានន័យថា យើងកសាងបំពង់បង្ហូរដែលមានលក្ខណៈចម្រុះជាតិសាសន៍ និងវប្បធម៌សម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋគ្រប់កម្រិត។ យើងកំពុងបង្កើតឱកាសសម្រាប់បុគ្គលនីមួយៗដើម្បីនាំយកខ្លួននិងពេញលេញរបស់ពួកគេទៅធ្វើការ និងមានអារម្មណ៍កក់ក្តៅ គាំទ្រ និងមានតម្លៃ។

ការរំពឹងទុករបស់បុគ្គលិក

យើងគឺជាអ្នកផ្លាស់ប្តូរសមធម៌សុខភាព។ ក្នុងនាមជាអ្នកផ្លាស់ប្តូរ HCA លើកទឹកចិត្តបុគ្គលិក និងភាពជាអ្នកដឹកនាំឱ្យ៖

- ចូលរួមក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងសមធម៌សុខភាព និងភាពចម្រុះសមធម៌ និងការដាក់បញ្ចូល (DEI)។
- ធ្វើការបណ្តុះបណ្តាល និងចូលរួមក្នុងព្រឹត្តិការណ៍/សន្និសីទដែលផ្តោតលើសមធម៌សុខភាព និង DEI។
- ផ្តល់ជូន និងចែករំលែកធនធានជាមួយក្រុម និងមិត្តរួមការងារ។
- ចូលរួមក្នុងការសន្ទនាអំពីសមធម៌សុខភាព និង DEI។
- ចាប់ផ្តើម ឬបន្តដំណើររបស់ពួកគេក្នុងចំណេះដឹង និងការយល់ដឹងពីសមធម៌សុខភាព និង DEI។

ក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍ PEAR (CAT)

ក្រុមនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងពីបុគ្គលិក និងអង្គការសហគមន៍ដែលតំណាងឱ្យប្រជាជន និងសហគមន៍ចម្រុះជាច្រើនរបស់វ៉ាស៊ីនតោន។ សមាជិក PEAR CAT ដើរតួនាទីសំខាន់ក្នុងការជូនដំណឹងសមធម៌សុខភាពរបស់ HCA ទូរយុទ្ធសាស្ត្រ សកម្មភាពចូលរួមក្នុងសហគមន៍ និងការចែករំលែកបទពិសោធន៍ផ្ទាល់ខ្លួន/ការរស់នៅរបស់ពួកគេលើថាតើកម្មវិធី និងសេវាកម្មរបស់ HCA ប៉ះពាល់ពួកគេ និងសហគមន៍របស់ពួកគេយ៉ាងណាខ្លះ។

យើងទន្ទឹងរាប់ចាំបន្តអនុវត្ត PEAR។ តាមរយៈ PEAR និងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងសមធម៌សុខភាពផ្សេងទៀត យើងលើកកម្ពស់សមធម៌ យុត្តិធម៌ ការចូលរួម និងកម្មសិទ្ធិសម្រាប់បុគ្គលិក HCA និងមនុស្សដែលយើងបម្រើ។

ទាក់ទងមកយើងនៅ hcaequity@hca.wa.gov ឬ [HCA website](#) សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម។