

Transcripción de video sobre la declaración Pro-equidad Anti-racismo (PEAR)

A continuación se encuentran las palabras pronunciadas (transcripción) del video de la declaración PEAR de la Autoridad de Servicios de Salud (HCA). [En este video](#), Lou McDermott, Quyen Huynh y Robin Vazquez exponen los esfuerzos PEAR de nuestra agencia.

LOU McDERMOTT

Bienvenidos sean todos. Bienvenidos sean todos. Antes que nada, en la pantalla aparece la declaración Pro-equidad Anti-racismo (o PEAR) de nuestra agencia, que explicaremos a lo largo de este video. Hablaremos más sobre eso en un momento. Me llamo Lou McDermott y uso el pronombre "él". Soy alto y tengo cabello corto; tengo puesta una corbata azul con un saco azul y una camisa rosa y azul. Soy subdirector de la Autoridad de Servicios de Salud, también conocida como la HCA. También soy el patrocinador delegado de los trabajos PEAR de nuestra agencia. Aunque una parte de nuestro trabajo para la equidad en salud, que incluye a PEAR, es nuevo, la equidad en salud no es algo nuevo para la HCA. La HCA es el mayor comprador de servicios de salud en el estado de Washington. Actualmente atendemos a más de 2.7 millones de personas a través de nuestros programas Apple Health (también conocido como Medicaid), la Junta de Beneficios de Empleados Públicos y la Junta de Beneficios de Empleados Escolares. La HCA también presta servicios de salud conductual a todos los residentes del estado de Washington, sin importar su seguro. Para las personas inscritas en Apple Health, que son alrededor de 2.2 millones de personas. Encabezamos el esfuerzo para transformar los servicios de salud. Trabajamos en colaboración con nuestros socios y las comunidades locales para asegurarnos de que los residentes de Washington tengan acceso a mejores servicios de salud con costos más bajos. Hoy, en este video, vamos a hablar sobre la declaración PEAR de la HCA, que describe nuestro compromiso de implementar medidas PEAR, las expectativas para nuestros empleados y nuestras alianzas con comunidades de todo el estado. Entonces, ¿qué es PEAR? En marzo de 2022, el gobernador Inslee ordenó a las agencias gubernamentales que implementaran la orden ejecutiva 22-04: Implementación del plan y manual Pro-Equidad y Anti-Racismo del Estado de Washington. El propósito de PEAR es fomentar un ambiente que genere pertenencia y establezca una cultura pro-equidad y anti-racismo para los empleados de la HCA y las personas con las que trabajamos y a las que servimos. PEAR forma parte del trabajo para la equidad en la salud de la HCA, que es un valor fundamental de nuestra agencia. Para la HCA, la equidad en la salud significa que todos deben tener una oportunidad imparcial y justa de estar tan saludables como sea posible. Ahora quisiera ceder la palabra a Quyen.

QUYEN HUYNH

Gracias, Lou. Me llamo DoQuyen Huynh. Uso el pronombre "ella". Estoy usando un saco negro, una blusa con un estampado floral de colores y tengo cabello negro y muy largo. Soy la directora de equidad en la salud de la HCA y codirijo nuestros esfuerzos de PEAR con Robin, a quien conocerán en un momento. Cubriré la sección de la declaración PEAR que se refiere al flujo de trabajo de PEAR. Parte de nuestro trabajo de PEAR se enfoca en cuatro áreas, llamadas líneas de servicio o flujos de trabajo de PEAR. Primero tenemos "Liderazgo, operaciones y servicios". Se trata de promover las prácticas y los sistemas de PEAR a todos los niveles del gobierno estatal por medio de desarrollo organizativo transparente y con rendición de cuentas, liderazgo adaptativo y agentes de cambio. Segundo, "Estrategia de datos y elaboración de informes", es desarrollar una estrategia de datos y un proceso de elaboración de informes que apoyen al desarrollo organizativo PEAR de Washington. Así nos aseguraremos de concentrarnos en las áreas y poblaciones que tenga las mayores necesidades. Tercero, "Acercamiento y alianzas en la comunidad", es hacer esfuerzos para lograr que nuestras comunidades, empleados y aliados ayuden a desarrollar y dirigir los esfuerzos de PEAR en Washington. Estamos desarrollando alianzas y recursos para la HCA, y aumentando nuestra capacidad para amplificar las voces de la comunidad. Por último, el cuarto flujo de trabajo, "Equidad en la fuerza laboral", es invertir en una organización y cultura de PEAR. Eso significa formar una estructura racialmente diversa y culturalmente receptiva para atraer a empleados estatales de todos los niveles. Estamos creando oportunidades para que cada persona traiga a su yo integral al trabajo y se sienta bienvenida, aceptada y valorada. También tenemos el compromiso de resolver la crisis de trabajadores de servicios de salud en nuestro estado, con el objetivo de crear un flujo equitativo y diverso de trabajadores de servicios de salud que atiendan a todo Washington. Ahora voy a ceder la palabra a Robin.

ROBIN VAZQUEZ

Gracias, Quyen. Me llamo Robin Vazquez y uso el pronombre "ella". Tengo piel pálida con cabello corto anaranjado y ojos azul claro, y estoy usando una blusa de botones color verde oliva. Soy la directora de recursos laborales de la Autoridad de Servicios de Salud y codirijo nuestros esfuerzos de PEAR con Quyen. En la HCA, nos consideramos agentes del cambio a favor de la equidad en la salud. Como agentes del cambio, en la HCA alentamos a todos nuestros empleados y líderes para que: participen en los esfuerzos de equidad en la salud y de diversidad, equidad e inclusión (o DEI); hay muchas maneras de participar; tomar cursos y asistir a eventos que se enfoquen en la equidad en la salud y la DEI; demostrar y desarrollar competencias en la práctica de la equidad en la salud y la equidad e inclusión como parte de su trabajo; proveer y compartir recursos con sus equipos y colegas; participar en conversaciones sobre equidad en la salud y DEI tanto en el trabajo como fuera de él; avanzar en su proceso de concientización y comprensión de la equidad en la salud y la DEI. Ahora quiero ceder la palabra de nuevo a Quyen, que nos hablará sobre el equipo asesor comunitario de PEAR de la HCA (también conocido como PEAR CAT). Ella explicará esa parte de la declaración.

QUYEN HUYNH

Gracias, Robin. El PEAR CAT de la HCA se compone de importantes socios y vínculos con las comunidades. Valoramos su tiempo, sus experiencias y sus puntos de vista específicos. Sus miembros desempeñan un papel fundamental para influir sobre las estrategias de equidad en la salud de la HCA y sus actividades de acercamiento con la comunidad, y para exponer sus experiencias personales y de vida referentes a cómo los programas y servicios de la HCA los afectan a ellos y a la comunidad. Aunque el PEAR CAT es un grupo nuevo, me entusiasma aprender de los miembros de la comunidad de todo el estado y colaborar con ellos. Para terminar este video, quiero reiterar algo que Lou expresó hace unos minutos. Nuestra agencia está dedicada a PEAR. Estamos fomentando un ambiente en el que nuestro personal y las personas con las que trabajamos y a las que servimos se sientan valorados, respetados y vistos. Queremos crear pertenencia y ayudar a nuestro estado a convertirse en un estado de pertenencia. El gobernador Inslee expresó esta visión durante una reciente conferencia estatal de equidad en la salud. Nos entusiasma participar en este proceso pro-equidad y anti-racismo. Y lo invitamos a que nos acompañe. Por favor visítenos en [hca punto wa punto gov diagonal health guión equity \(hca.wa.gov/health-equity\)](https://hca.wa.gov/health-equity) para ver más información. ¡Gracias por vernos!